Categoria: Saúde e Segurança Ocupacional
Eixo temático: Gestão de Riscos Psicossociais

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

Prontidão Operacional

Como barreira integrada à gestão da fadiga e dos riscos psicossociais

Vale Base Metals I Mineração Onça Puma

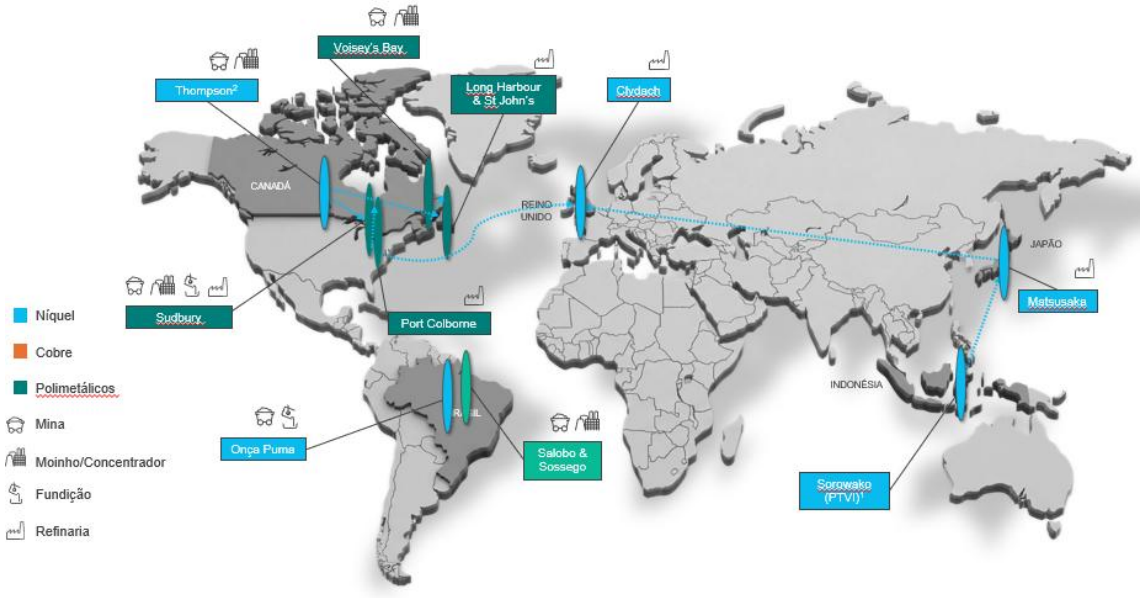
Clemilson Souza
Thatiany Oliveira

INSTITUTO BRASILEIRO DE MINERAÇÃO | BRAZILIAN MINING | MINERÍA DE BRASIL

Vale Metais Básicos

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

- Fornecemos Níquel, Cobre e Cobalto. Segurança mineral para um mundo em transição.
- Nossa trajetória foi construída em algumas das mais importantes regiões mineradoras do mundo e nosso futuro continua sendo moldado pela experiência, conhecimento técnico e excelência operacional que desenvolvemos ao longo do tempo.
- Presentes em cinco países, seguimos investindo na exploração de alvos de alto potencial em oito países, fortalecendo nosso pipeline de crescimento para o futuro.
- A Vale Metais Básicos é uma das principais produtoras mundiais dos minerais críticos necessários para construir um futuro mais limpo e sustentável, e está comprometida em alcançar emissões líquidas zero até 2050.



ABERTURA

Onça Puma

Mina de níquel com reservas de alta qualidade e longevidade no Brasil.

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

Operação de extração e beneficiamento de minério de níquel para produção de ferroníquel, localizada em Ourilândia do Norte, no sudeste do Pará.

- Primeira operação de níquel da Vale no Brasil.
- Depósito de minério de níquel laterítico.
- Duas minas a céu aberto: Onça e Puma.
- Processo pirometalúrgico: forno elétrico rotativo.

CNAE

07.29-4-03 e 09.90-4-03

GRAU DE RISCO

4

1.492

trabalhadores abrangidos pelo programa

915	577
Empregados Vale (61%)	Terceirizados (39%)

Próprios e terceirizados no mesmo protocolo.

Nosso principal ativo: **Pessoas**

- **72%** Homens
- **28%** Mulheres
- **71%** Negros Liderança
- **5,7%** PCDs
- **3,6%** 60+
- LGBTQIA+
- Indígenas
- Certificação

ABERTURA

Prontidão Operacional: Antecipar os riscos e cuidar de pessoas

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

NOSSO OBJETIVO

Transformar sinais precoces de redução da capacidade funcional em ações de cuidado e prevenção, antes da exposição às atividades.

1 Antecipar

Identificar alterações de prontidão antes da exposição às atividades.

2 Interromper

Diálogo, observação, suspensão preventiva ou encaminhamento à saúde.

3 Escutar

Ampliar a escuta sobre fadiga, sono, dor, medicamentos e dificuldades.

4 Aprender

Indicadores coletivos por turno, área e função para investigar a organização do trabalho.

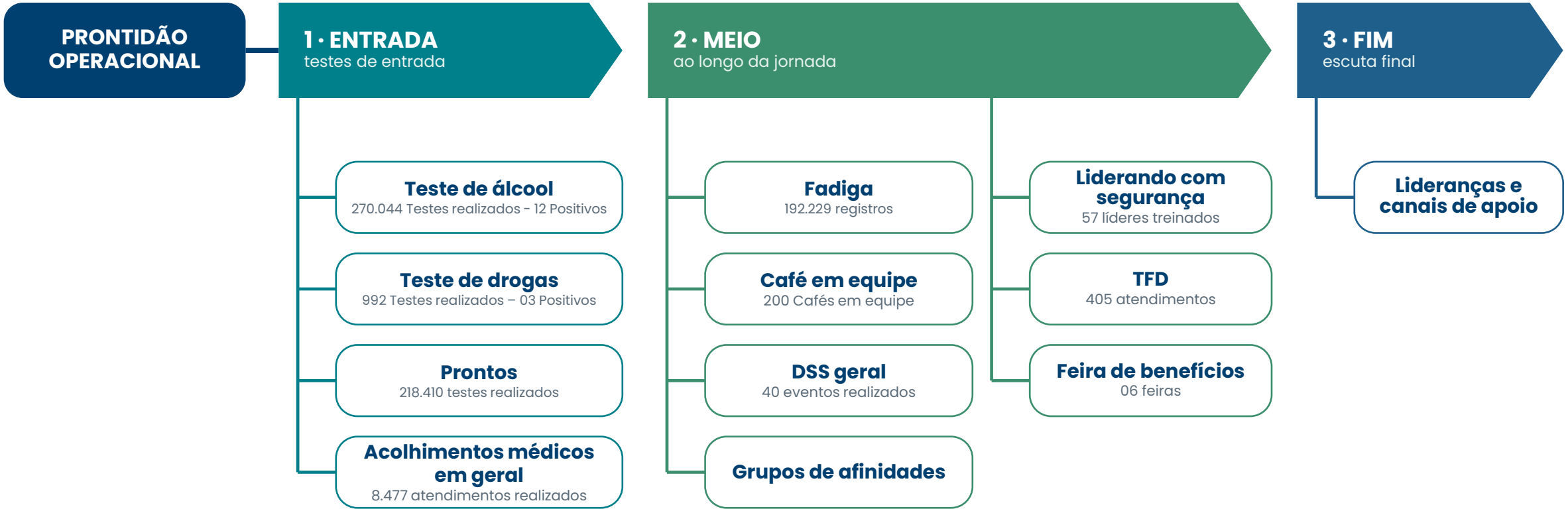
NR-1, em vigor desde 26/05/2026: o GRO passa a considerar os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho (NR-17).

PROCESSO

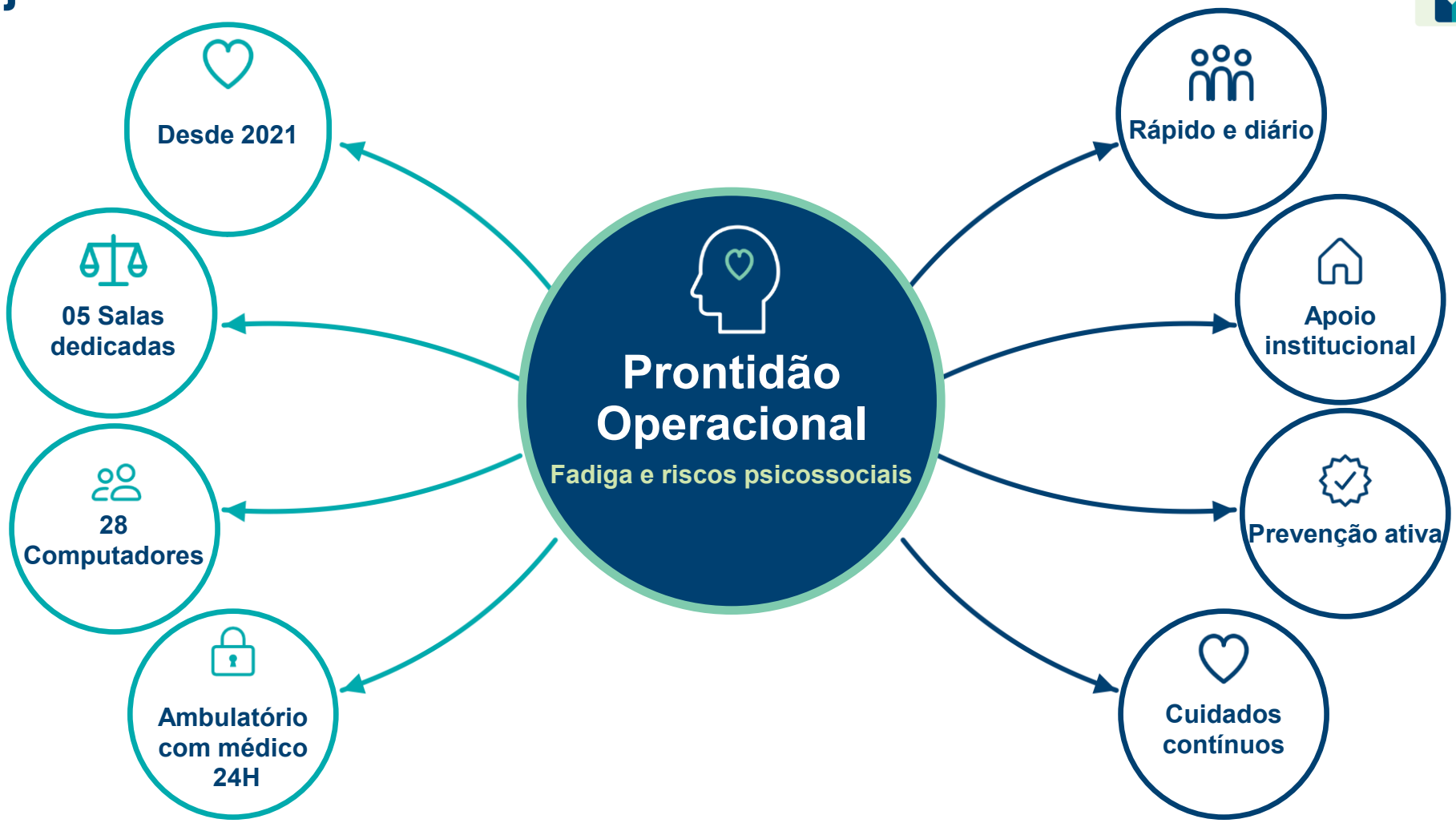
Prontidão Operacional: Da entrada à saída

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

A sequência do processo, da esquerda para a direita: verificar na entrada, sustentar ao longo da jornada e escutar no final.



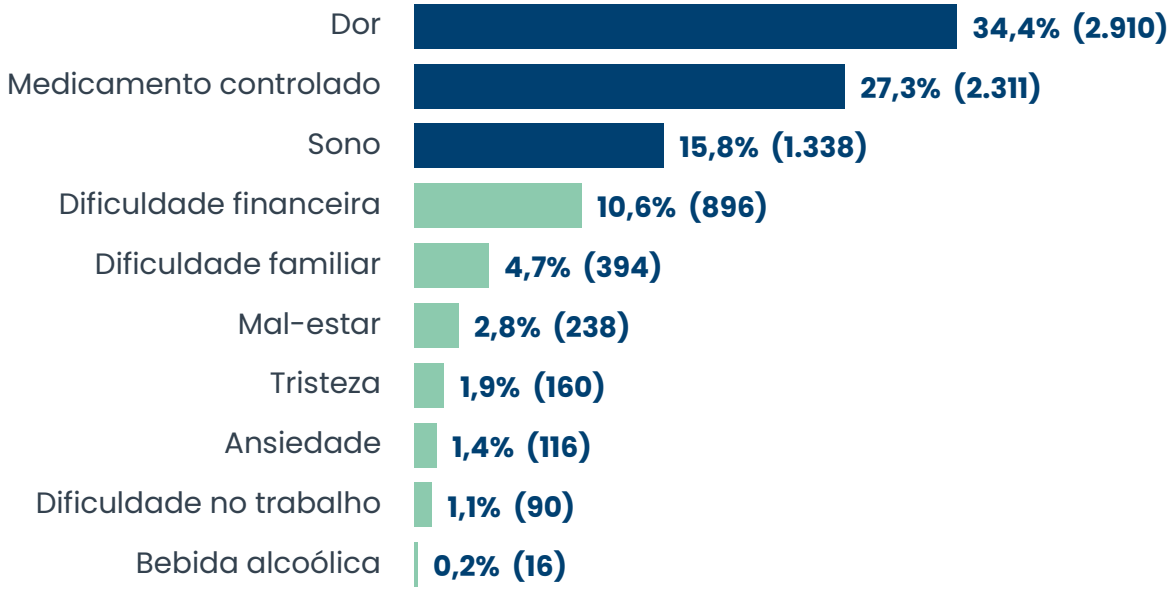
03 minutos para transformar Prontidão Operacional em decisão antes da jornada



DESENVOLVIMENTO

Prontidão Operacional: Relatos de bem-estar registrados voluntariamente

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026



Riscos foram interrompidos antes do início ou da continuidade da tarefa.

76,36% foram liberados e 18,03% liberados com diálogo de segurança.

Fonte: Programa de Prontidão Operacional – Mineração Onça Puma (jul/2023 a jun/2026).

DESENVOLVIMENTO

Prontidão Operacional intregrada a NR-1

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

1 Identificação	2 Avaliação	3 Controle imediato	4 Prevenção organizacional	5 Monitoramento
Relatos, padrões de fadiga e alterações recorrentes sinalizam grupos e situações a investigar.	Indicadores por turno, área, função, horário e recorrência complementam observação, entrevistas, oficinas e instrumentos ergonômicos.	Diálogo, observação, suspensão e encaminhamento reduzem a exposição no momento crítico.	Achados coletivos sustentam a revisão de carga, ritmo, pausas, escalas, suporte e processos de trabalho.	A série histórica acompanha adesão, recorrências e a efetividade das medidas do plano de ação.

Princípio: riscos psicossociais são geridos prioritariamente na organização e na gestão do trabalho. O cuidado individual não substitui a intervenção na fonte do risco.

CONCLUSÃO

Prontidão Operacional: Aprendizados e legado

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

O QUE APRENDEMOS

1. Cuidado, não punição: o protocolo educativo sustenta a adesão
2. O dado individual aciona proteção; só a análise coletiva chega às causas organizacionais.
3. Operação, liderança, Saúde juntas transformam alerta em ação.

PRÓXIMOS PASSOS

1. Aprofundar a leitura por turno, jornada, área e função para revisar pausas, escalas e carga.
2. Consolidar os indicadores no inventário de riscos e no plano de ação do PGR.
3. Replicar o modelo em outras unidades.

Mais do que identificar quem pode não estar pronto, criamos uma rede de proteção que interrompe a exposição, escuta o trabalhador e produz inteligência para revisar a organização do trabalho.

Resumo

Programa de Prontidão Operacional

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026



IBRAM | 50 ANOS
MINERAÇÃO DO BRASIL

OBRIGADO!

Clemilson Souza · clemilson.souza@vale.com
Thatiany Oliveira · thatiany.oliveira@vale.com